# 广州市从化区总工会2021年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

**（一）部门概况**

**1、部门 主要职责**

广州市从化区总工会的主要职责是：区委领导下的职工自愿结合的工人阶级群众组织，根据党的的基本理论、基本路线、基本纲领和工运方针，围绕全区工作大局及区委、上级工会的指示、决定，拟定本区工会工作的指导方针和任务，贯彻执行工会代表大会的决议。组织和指导基层工会坚定不移贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，履行维护职工合法权益。

**2、部门 机构设置**

我会现有内设机构2个，分别是办公室、组织宣教部（与维权工作部合署办公），下属事业单位1个。

1. **人员配置**

2021年我会有6个行政编制（其中1名常务副主席、1名副主席、1名四级调研员、2名正科级领导、1名一级科员），1个工勤编，1名事业编制。

1. **年度总体工作和重点工作任务**

2021年在区委和上级工会的坚强领导下，坚持党对工会工作的领导，主动围绕中心、服务大局，全面履行工会职责，着力做好依法维权与服务职工工作，不断加强工会自身建设，各项工作取得新进展新成效。

1、坚持党的领导，加强职工思想政治引领

加强职工思想政治引领。紧紧围绕增强“政治性”的要求，全区各级工会把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、党的十九届六中全会精神，引导党员干部群众把思想和行动统一到全会精神上来。旗帜鲜明坚持党的领导，把团结引导职工听党话、感党恩、跟党走作为重要政治责任，围绕维权维稳、工会组建等重点工作展开调研，坚持用理论武装头脑，指导实践，推动工作。

2、坚持责任担当，动员职工投身全民抗疫

全力参与抗疫，加强人文关怀。积极对我区隔离酒店疫情防控工作人员开展“您为大家·我帮您家”关爱行动，截至目前，已先后对全区29家次隔离酒店防疫工作人员2200多人次开展慰问活动。

3、坚持爱岗敬业，激发职工创新创造热情

弘扬劳模精神传递正能量。紧紧围绕增强“先进性”要求，注重发掘先进性事迹，弘扬争优创先精神，举办劳动竞赛树立好榜样。

丰富文体活动增强凝聚力。紧紧围绕加强“群众性”的要求，开展喜闻乐见的文体活动，凝聚组织力量

创新交友联谊做好“工会红娘”。把大龄青年的婚事作为“操心事”来办，举办2场线下交友联谊活动之“但愿人长久•千里共婵娟”中秋、“你我相邀•玫瑰之约”活动。

4、坚持维权主业，着力构建和谐劳动关系

精准施策，常态化帮扶慰问及时到位。一是开展走访慰问活动。二是巩固解困脱困成果。三是实施女职工“关爱行动”。

积极推广，职工普惠性服务扎实开展。一是扎实开展工会住院关爱计划。二是有序推进职工互助保障计划。三是逐步提高二次医保参保人数。四是关心关爱一线职工身心健康。五是积极开展高温送清凉慰问活动。

5、坚持夯实组建，探索工会工作新路径

扩大工会组织覆盖面。把新业态领域企业建会工作作为重点攻坚工作，通过实地走访、上门动员、送温暖慰问等多种举措，大力推进新业态劳动者建会入会工作。

打造人大代表履职新平台。面对新形势新任务新要求，建成了全省乃至全国首个工人界别的人大代表联络站，为工人界别的人大代表搭建起履职平台，搭建起代表与工人沟通联系的桥梁。

6、坚持宣传教育，强化工会意识形态工作

加强宣教工作，树立工会新形象。密切联系各级新闻媒体，配合工会各项工作做好宣传报道，充分运用工会宣传栏、公开栏等传统舆论宣传阵地，展示我区工会新发展，树立工会新形象，增强工会影响力。

讲好劳动故事，弘扬工匠精神。不断地探索弘扬劳模精神的有效途径和方法，坚持集中宣传与日常报道相结合，平面宣传与网络媒体相结合的方式，用劳模的优秀品质引领社会风尚，营造学先进、赶先进、做先进的浓厚氛围。

7、坚持自身建设，聚焦提升职工队伍素质

抓好工会自身建设，切实提高干部综合能力。积极组织工会干部参加政治思想学习和关于工会组建、工会宣传、服务阵地建设等各类业务培训。

助力学历教育培训，鼓励职工求学圆梦。一是发动139名职工报读了学历提升教育；二是及时发放历年学历教育补助。

丰富职工培训课程，助力职工美好生活追求。全年共开展60个不同内容的课程，约2500名职工参加了学习。

**（三）部门整体收支情况**

广州市从化区总工会2021年部门年初预算支出数共431.77万元，年中调增数0万元，预算调整率0%。调整后部门预算431.77万元，实际支出431.77万元，预算完成率100%。

1. **部门整体绩效管理情况**

据财政预算绩效管理要求，我部门组织对2021年度一般公共预算支出开展绩效自评，共涉及资金431.77万元，占一般公共预算支出总额的100.0%；组织对2021年度0个政府性基金预算开展绩效自评：共涉及资金0万元，占政府性基金预算支出总额的0.0%。

部门整体绩效目标为弘扬劳模精神和工匠精神，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系；推进区工会改革措施具体实施工作；创新改革服务方式，推进工会实名管理；加大对职工群众的维权服务力度，认真落实、组织建设维权维稳、精准帮扶等各项服务措施。

二、综合评价分析

**（一）自评结论综述**

全年预算数431.77万元，执行数431.77万元，完成预算的100.0%。从评价情况来看，我会较好完成了2021年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

1. **各项工作任务绩效目标完成情况分析**

完成开展关心劳模，春节、劳动节慰问劳模及组织省、市、区级劳模参加疗休养和体检活动及从化区劳动模范、先进集体评选表彰活动，对劳模进行慰问金发放完成率≥95%；按照相关文件要求发放市级劳动模范、省部级劳动模范荣誉津贴发放工作，对劳模按月发放劳模荣誉津贴完成率=100%；通过厂务公开宣传、培训等多种形式，向企业广大职工公开，使职工及时了解厂情，更好地参与企业决策、管理和监督，开展会议培训参会率人数达到≥90%，公众号点击率突破预期1000人次，且未收到相关投诉。

1. **各重点任务项目支出完成情况分析**

我会2021年暂无重点任务项目支出。

1. **主要工作成效**

在区委和上级工会的正确领导下，全区各级工会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧紧围绕建设幸福美丽生态之城的目标，结合我区工会中心工作，锐意进取，开拓创新，全力以赴，在维权维稳、组织建设、精准帮扶、提素圆梦、疫情防控等方面开展了一系列卓有成效的工作。

三、存在的主要问题

2021年广州市从化区总工会整体工作达到预期效果，大部分重点任务以及项目都顺利完成预期的绩效目标。但在部门日常管理方面仍存在不足之处，以下为本次绩效评价发现的主要问题点：

**（一）信息公开管理时效性有待提高。**

信息公开管理时效性有待提高。信息公开管理执行力度有所欠缺。在平时的信息公开管理中，比较注重对预决算的公开，能够及时将本部门预决算进行公开，但存在缺少对本年度绩效目标信息公开的意识。

**（二）绩效指标设置有待提升。**

在评价过程中，发现存在部分指标设置不够清晰、可衡量、不利于反映项目完成情况，指标设置方面有待加强。

四、下一步改进措施

目前绩效管理已成为财政资金管理的重要组成部分，为提高广州市从化区总工会的绩效管理水平以及整改上述存在问题，提出以下相关建议：

**（一）加强信息公开管理，提高信息公开规范性。**

完善信息公开管理制度执行，创新常态化、长效化监管方式和手段，不断提高信息公开管理工作水平。强化信息公开意识，注重信息公开的时效性和合规性。

**（二）提高绩效目标及指标设置水平。**

绩效目标与绩效指标应该全面对应项目当年的主要工作内容，充分考虑实际执行中的困难和不确定因素，深入挖掘项目开展产生效益情况，提高绩效指标设定的精准度切实反映项目具体绩效成果。

五、附件

部门整体支出绩效自评表。